



Strategia ESG CloudFerro

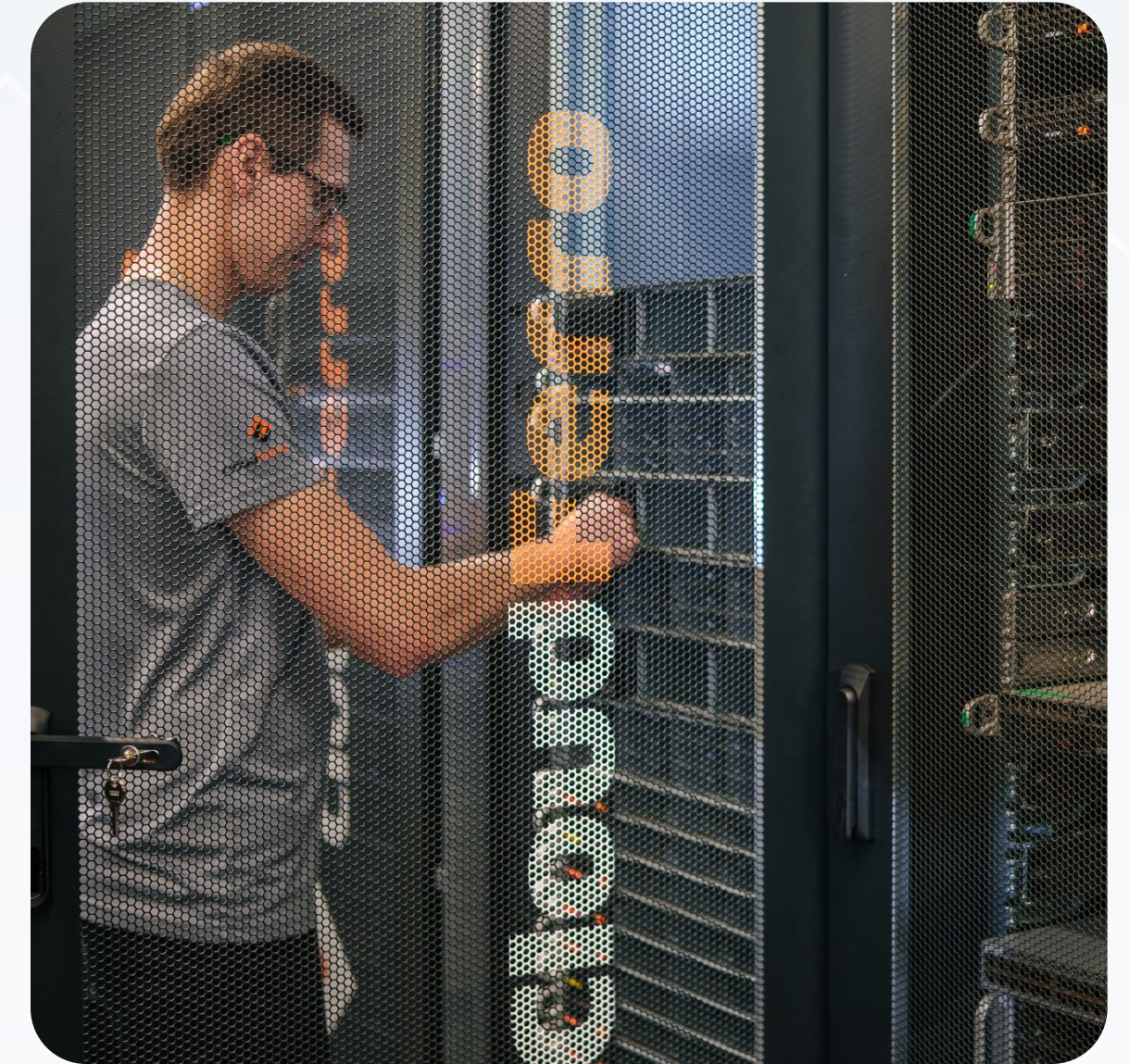
2025–2027

Październik 2025

Cele strategii ESG CloudFerro

Strategia ESG CloudFerro łączy rozwój technologii chmurowych w obszarze obserwacji Ziemi z odpowiedzialnym podejściem do środowiska, społeczeństwa i zarządzania. Tworzymy rozwiązania, które pomagają analizować dane satelitarne, by lepiej monitorować zmiany klimatyczne, chronić zasoby naturalne i skuteczniej reagować na globalne wyzwania.

Włączając się w inicjatywy, takie jak program Copernicus, dążymy do tego, by nasze usługi nie tylko wspierały klientów i partnerów, lecz także realnie przyczyniały się do budowania bardziej zrównoważonej przyszłości.



Obszary Strategii ESG CloudFerro



Environment

Cele związane z emisją CO₂ i efektywnością energetyczną.



Social

Cele związane z organizacją inspirującego i rozwojowego miejsca pracy.



Governance

Cele związane z cyberbezpieczeństwem i zasadami współpracy.



Cele Environment

Obszar	Cel	Wdrażane działanie	Wskaźnik	Cel 2025	Cel 2026	Cel 2027
 Emisje CO₂	Zmniejszenie śladu węglowego w zakresie 1 i 2	Wykorzystanie centrów danych zasilanych energią odnawialną	% energii z OZE w całkowitym zużyciu energii	100%	100%	100%
 Emisje CO₂	Zmniejszenie śladu węglowego w zakresie 1 i 2	- Energia elektryczna z OZE w biurach - Wypożyczenie oddziału montażu serwerów w instalację fotowoltaiczną - Wypożyczenie działu obsługi sprzętu w samochód elektryczny	% energii z OZE w całkowitym zużyciu energii elektrycznej	100%	100%	100%
 Efektywność energetyczna	Optymalizacja zużycia energii w zakresie 1 i 2	Modernizacja infrastruktury IT – zwiększenie udziału dysków o dużej pojemności w repozytorium danych satelitarnych	Zużycie energii [W] na jednostkę pojemności dysku [TB]	0,94	0,90	0,86
 Zarządzanie odpadami elektronicznymi	Odpowiedzialna utylizacja sprzętu	Wdrożenie procedur recyklingu	% sprzętu zutylizowanego zgodnie z Procedurą zarządzania odpadami zużytego sprzętu elektronicznego	100%	100%	100%



Cele Social

Obszar	Cel	Wdrażane działanie	Wskaźnik	Cel 2025	Cel 2026	Cel 2027
 Równość i różnorodność	Tworzenie sprawiedliwego i inkluzywnego środowiska pracy	- Transparentna polityka wynagrodzeń - Adresowanie nieuzasadnionych luk płacowych pomiędzy kobietami i mężczyznami	Tak/Nie – wdrożone zmiany	Transparentna polityka wynagrodzeń, policzona skorygowana luka płacowa	Zaadresowane luki płacowe, transparentna polityka nagród	Monitorowanie
 Rozwój pracowników	Inwestowanie w rozwój kompetencji	- Szkolenia i kursy dla pracowników – zapewnienie realizacji celów biznesowych i rozwoju umiejętności - Szkolenia i kursy dla managerów	Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika rocznie, ocena szkoleń w badaniu zaangażowania, % managerów objętych szkoleniami liderskimi	95% managerów objętych Akademią Angażującego Lidera	Wprowadzenie metodycznego procesu oceny okresowej	Indywidualne plany rozwoju dla kluczowych pracowników
 Dobrostan pracowników	Dbłość o zdrowie i dobrostan pracowników	- Integracja pracowników wokół inicjatyw sportowych - Zapewnienie możliwości konsultacji z psychologiem - Budowa przyjaznej przestrzeni w biurze, wspierającej potrzeby pracowników, umożliwiającej efektywną pracę i sprawną komunikację	Badanie zaangażowania	eNPS > 20	eNPS > 20	eNPS > 20
 Komunikacja z pracownikami	Transparentna komunikacja z pracownikami	Opracowanie strategii i planu komunikacji wewnętrznej skupionej na transparentności i dwustronnej komunikacji	Badanie zaangażowania	eNPS > 20	eNPS > 20	eNPS > 20
 Demokratyczny dostęp do danych satelitarnych	Zwiększanie dostępu do danych satelitarnych	Zwiększanie użyteczności katalogu danych satelitarnych poprzez wprowadzanie kolejnych kolekcji do bazy STAC – SpatioTemporal Assets Catalogue – powszechnego języka do opisu informacji geoprzestrzennych, usprawniającego indeksowanie i wyszukiwanie danych	Liczba kolekcji dodanych do STACa	150	300	500



Cele Governance

Obszar	Cel	Wdrażane działanie	Wskaźnik	Cel 2025	Cel 2026	Cel 2027
 Etyka i zgodność	Promowanie kultury etycznej	Szkolenia z zakresu kodeksu etyki, raportowania naruszeń i mobbingu	% pracowników przeszkolonych w zakresie kodeksu etyki, raportowania naruszeń i mobbingu	100%	100%	100%
 Transparentność	Zwiększenie przejrzystości działań	Publikacja rocznego raportu ESG w formie zwięzłej, zgodnej z VSME – dobrowolnym standardzie raportowania niefinansowego dla małych i średnich firm	Tak/Nie – raport dostępny online	Brak raportu	raport za 2025 dostępny online	raport za 2026 dostępny online
 Cyberbezpieczeństwo	Rozszerzenie portfolio certyfikacji / atestacji bezpieczeństwa informacji	- Transfer posiadanych certyfikatów ISO 27001 i 9001 z jednostki PRS do ISOQAR (większa oferta certyfikacji) - Rozszerzenie certyfikacji o ISO 27017 i 27018 – Q4 2025	- Utrzymanie certyfikacji ISO 27001, BSI 200-1, BSI C5 - Uzyskanie certyfikacji ISO 27017, 27018	Certyfikaty ISO 27001, BSI 200-1, BSI C5, ISO 27017, ISO 27018	Certyfikaty ISO 27001, BSI 200-1, BSI C5, ISO 27017, ISO 27018	Certyfikaty ISO 27001, BSI 200-1, BSI C5, ISO 27017, ISO 27018
 Cyberbezpieczeństwo	Wdrożenie architektury multi-site dla repozytorium EO Data	Wdrożenie architektury multi-site dla repozytorium EO Data, w celu zminimalizowania ryzyka zaburzenia ciągłości działania w przypadku poważnej awarii pojedynczej lokalizacji	Liczba aktywnych lokalizacji obsługujących repozytorium EO Data w architekturze multi-site	Dane z co najmniej 1 tygodnia dostępne w co najmniej 2 lokalizacjach	Dane z co najmniej 1 tygodnia dostępne w co najmniej 2 lokalizacjach	Dane z co najmniej 1 tygodnia dostępne w co najmniej 2 lokalizacjach
 Certyfikacja	Podniesienie ogólnej oceny w ratingu EcoVadis	Wdrożenie programu poprawy zgodności z wytycznymi EcoVadis – globalnej platformy oceniającej firmy pod kątem ich zaangażowania w zrównoważony rozwój	Poziom medalowy uzyskany w EcoVadis	wzrost ogólnej oceny o 5-10% rok do roku	wzrost ogólnej oceny o 5-10% rok do roku	wzrost ogólnej oceny o 5-10% rok do roku
 Współpraca z dostawcami i podwykonawcami	Współpraca z dostawcami przestrzegającymi prawa człowieka i zrównoważonej produkcji	Weryfikacja kluczowych dostawców CF pod kątem przestrzegania praw człowieka w łańcuchu wartości i zrównoważonej produkcji	% kluczowych dostawców, którzy podpisali deklarację	100%	100%	100%